藤枝商工会議所

エコアクション21

2023 健康経営優良法人 Health and productivity

第23期中期活動計画（令和5年度～令和7年度）

New Challenge 成長 Mindset

環境変化に対応し、自己変革への
新たな挑戦に取り組み事業経営を発展させよう！

成長Mindset New Challenge

【基本指針】

【E】お客様に「選ばれる」事業所づくり
【Y】お客様に「喜ばれる」魅力と賑わいを創出
【H】人材を「育み」生産性の向上を促進
【T】会員の「頼りになる」発信力と組織力を強化

【基本方針】

Ⅰ 産　業の活性化
Ⅱ 地　域の活性化
Ⅲ 会議所の活性化

基本方針Ⅰ 産業の活性化

1 中小・小規模企業の自己変革と成長の支援

⇨ 経営変革へのチャレンジに対し国の補助等を活用した取組を支援します。相談会や巡回等を積極的に実施し事業所の課題克服を支援します。また、広域連携による人脈づくり、内外への販路開拓の支援、事業承継に関する相談等に取り組みます。

2 経営発達支援計画による伴走型支援

⇨ 経営発達支援計画に基づき、経済動向・需要動向を調査し情報提供するとともに、経営分析・事業計画策定とフォローアップを伴走型で支援し、さらには新たな需要開拓の支援等に取り組みます。

3 デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進

⇨ 事業所の生産性向上のためのIT化を支援し、オンラインツールの活用を推進するとともに、ICTコンソーシアムと連携した支援やオンラインによる経営指導に取り組みます。

4 グリーントランスフォーメーション（GX）の推進

⇨ 中小企業の脱炭素経営に向けた支援を行い、環境に配慮した設備導入に係る支援策などの情報を発信するとともに、エコアクション21による取組の促進を図ります。

5 強靭化の支援

⇨ 中小企業のBCP・事業継続力強化を支援し、小規模事業者事業継続力強化支援計画に基づく強靭化の支援を行います。また、リスクファイナンスの普及啓発を図ります。

6 人材確保・育成等の支援

⇨ 大学生・高校生のキャリア教育と地元企業への就職、外国人の地元企業受入などを支援します。また、企業の人材育成や働き方改革等を支援します。さらには、青年部活動を通した次世代リーダーの育成を図ります。

基本方針Ⅱ 地域の活性化

1 賑わいの創出

ふじえだ産業祭・藤まつりなどの藤枝市等と連携した実行委員会イベントに参画し、藤枝市観光協会のイベントに協力します。また、JAおおいがわなど各種団体等と連携したイベントを開催します。さらには商店街の活動への支援に取り組みます。これらの取組を通して賑わいの創出を図ります。

2 スポーツ・地域資源を活かした観光の推進

サッカーを核としたまちづくりを支援し地域経済の活性化を推進します。また、サッカーをはじめ各種スポーツ大会等を通しての来藤者に対して観光スポットや藤枝おみや等の情報を発信します。さらに、藤枝大祭りなどの地域資源を活用した観光交流の振興を図ります。

3 まちづくりの支援

中心市街地活性化協議会業務やまちづくり藤枝への支援など中心市街地の活性化を推進するとともに、旧市街地再生や中山間地活性化への支援を行い藤枝市のまちづくりに協力していきます。

4 消費喚起・需要の創出

コロナ禍や物価の高騰の影響で低迷する地域の消費を喚起するため、国県市等が行う需要創出の施策と連携し、域内経済の好循環を図ります。

基本方針Ⅲ 会議所の活性化

1　積極的な要望・政策提言活動	国・県・市への積極的に政策提言や要望を行うとともに、中小企業振興推進会議等への参画を通した政策の実現を図ります。
2　交流事業の推進	友好商工会議所等との交流を進め、また、近隣会議所と連携して人脈づくりを図ります。あわせて会員交流会等により会員相互の交流を図ります。
3　会員福祉事業の充実	生命共済への加入促進を図り、共済還元事業としてゴルフ大会・日帰りツアー・ボウリング大会等を実施します。また、労働保険加入促進、労災保険特別加入団体設立支援、会議所損保制度普及に取り組みます。
4　組織活動の活発化と会員増強・収益向上	議員懇談会・常議員会・委員会・部会の活動の充実を図ります。また、青年部・女性会活動の推進を図ります。さらには、会員の増強や収益力の向上に取り組みます。
5　会議所の強靭化と環境貢献	中小企業のBCP・事業継続力強化を支援し、小規模事業者事業継続力強化支援計画に基づく強靭化の支援を行います。また、リスクファイナンスの普及啓発を図ります。
6　スマートCCIの推進と発信力の強化・人材力の強化	スマートCCIに向け会議所業務のDXを推進します。また、会員に親しまれる会議所ニュースの発行を継続するとともに、多様なツールを活用した発信に取り組み会議所活動の見える化を図ります。さらに、健康経営の推進、職員の計画的な採用・定着に取り組むとともに、職員の自己啓発・研修・資格取得等によるスキルアップを図り人材力の強化に努めます。