

全5回

# 社外同期×専属ファシリテーターで「辞めない若手」を育てる 若手社員フォローアップ研修

【対象】早期離職・人材定着に課題を感じている企業様へ

せっかく採用した人材を辞めさせない。それだけでなく、“自ら成長し続ける人材”へ。

誰にも相談できず、一人で抱え込んでしまう

思っていた仕事と違った



こうした“違和感”が、早期離職の原因になっています。本研修は、若手社員が**前向き**に働く力を身につけるプログラムです。

- モチベーション向上
- 生産性アップ
- 社会人基礎力の向上

## 企業側にもメリットが“見える”仕組み

各回終了後、受講生ごとのフォローレポートを作成。

- ▶ 仕事や職場への不安・つまずき
- ▶ 効果的な声かけ・フォローのヒントを共有します。

面談等にもすぐ活かせ、「辞めてから気づく」を防ぎ、人材定着につながります。

開催概要 (全5回 各9:30～11:30) ※プログラムの詳細は裏面をチェック

第1回

5/12(火)

第2回

6/9(火)

第3回

7/7(火)

第4回

8/4(火)

第5回

9/15(火)

講師 ファシリテーター 株式会社ジンジブ

対象 大卒、短大卒、専門卒、第二新卒など若手社員限定

場所 藤枝商工会議所 2階第二研修室 締切 4/20(月)

参加費 会員: **無料** 定員 **12名**  
非会員: 50,000円/1人(全5回・税込)

申込はこちら



高卒向けには別プログラムをご用意しています。詳しくは裏面をご確認ください。

研修会申込書 FAX番号:054-643-2000

フリガナ			
事業所名			
事業所住所			
T E L	-	-	担当者部署・氏名
F A X	-	-	M a i l
参加者名	フリガナ ①	フリガナ ②	フリガナ ③

## 研修会プログラム(全5回 各9:30～11:30)

### 第1回 学生脳から社会人脳へ

**5/12** (火) ▶学生と社会人の違い(「避ける」から「調整する」への転換) ▶苦手な人がいる時の相談・調整方法  
▶報連相の基本(何を、いつ、どう伝えるか)

### 第2回 「思っていた仕事と違う」と感じた時の考え方

**6/9** (火) ▶新人の仕事がつまらなく感じる理由 ▶単純作業において評価されているポイント  
▶今の仕事を自身の成長につなげる考え方

### 第3回 相談できなくなる若手の心理

**7/7** (火) ▶相談が止まってしまう典型的なパターン ▶相談が遅れた際に生じるリスク  
▶上司や先輩への適切な相談方法

### 第4回 叱責・失敗・自己否定との向き合い方

**8/4** (火) ▶指摘や叱責を受けた際の受け止め方 ▶ミスと自己否定を切り分ける思考法  
▶メンタルを保つための切り替え習慣

誰にも相談できず、  
一人で抱え込んでしまう

### 第5回 会社を“自分でつくる居場所”にする

**9/15** (火) ▶会社との向き合い方の変容(受け身から当事者へ)  
▶自分にできる「小さな貢献」の見つけ方 ▶自身の役割の言語化



## 高卒新卒1年目社員向け研修 ジンジブルークーズクラブ

せっかく採用できた高卒社員。  
「早期離職を防ぎたい」「職場に定着してほしい」と  
感じている企業様も多いのではないのでしょうか。  
入社1年目は、仕事への不安や悩みが出やすく、  
定着・成長に大きく影響する重要な時期です。  
高卒新卒一年目を対象に月1回・全11回の  
継続型プログラムとして、社会人として必要な  
基礎力や仕事への向き合い方を段階的に学びます。  
企業単独では実施が難しい研修も、  
継続的に学ぶことで確実な成長につなげます。



参加費 藤枝商工会議所会員企業は**無料**

対象 高卒新卒 1年目

詳細と申込は  
こちら



ルーキーズ  
クラブとは?

