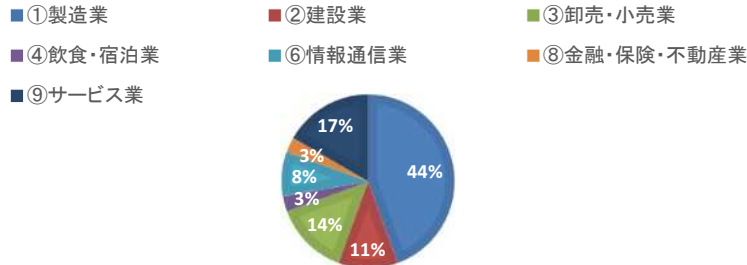


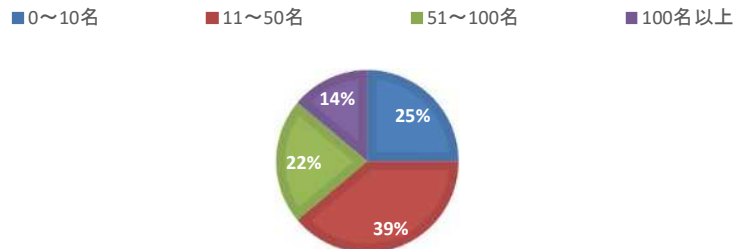
雇用実態調査アンケート結果

今年度、藤枝商工会議所では会員企業を対象に「雇用実態調査アンケート」を実施しました。
本調査では、会員企業の雇用状況や人材確保・育成の課題をご回答いただきました。
ご協力いただいた企業様ありがとうございました。
調査結果を基に、今後の雇用対策を検討させていただきます。

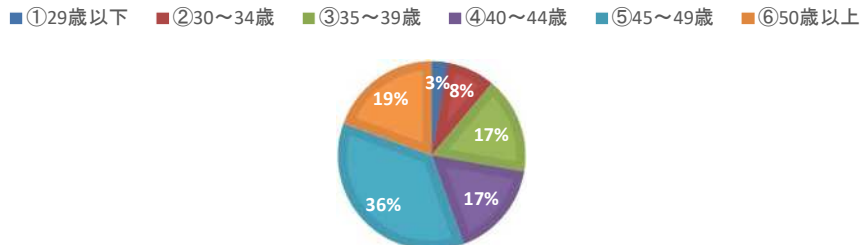
(1) 貴社の業種を教えてください



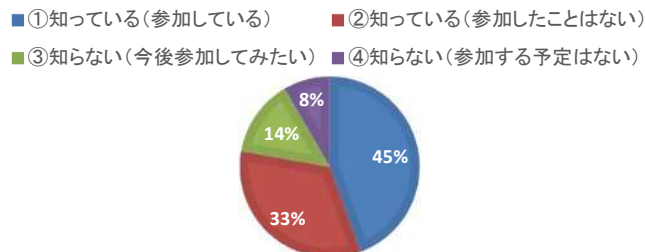
(2) 貴社の従業員数を教えてください



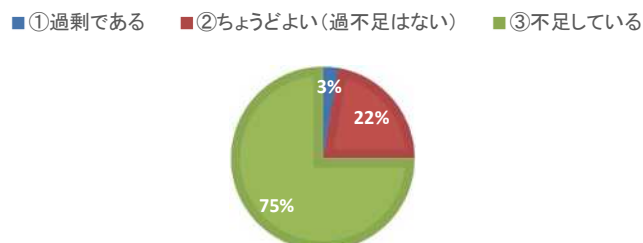
(3) 正社員の平均年齢を教えてください



(4) 会議所で実施している、就職ガイダンス等のイベントを知っていますか？

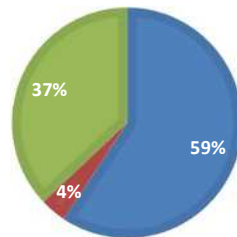


(5) 貴社の人材の過不足の現状について教えてください



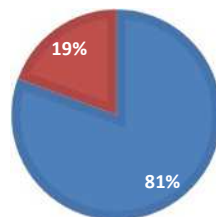
(5)で③不足しているを選んだ方⇒不足しているのはどれかお選びください

■①正社員 ■②非正社員 ■③どちらも不足している



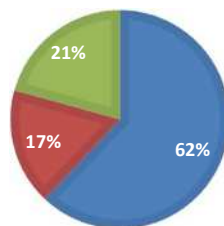
(6)令和5年度において、正社員の人材採用活動を実施しましたか。

■①実施した ■②実施しなかった



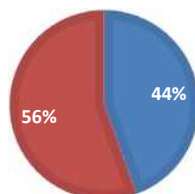
(6)で①実施したを選んだ方⇒採用人数を教えてください

■①1～5名 ■②6～10名 ■実施したが採用できなかった



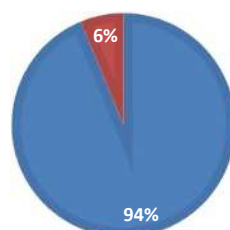
(7)令和5年度において、非正社員（派遣社員やパート社員）を正社員として採用しましたか。

■①採用した ■②採用しなかった

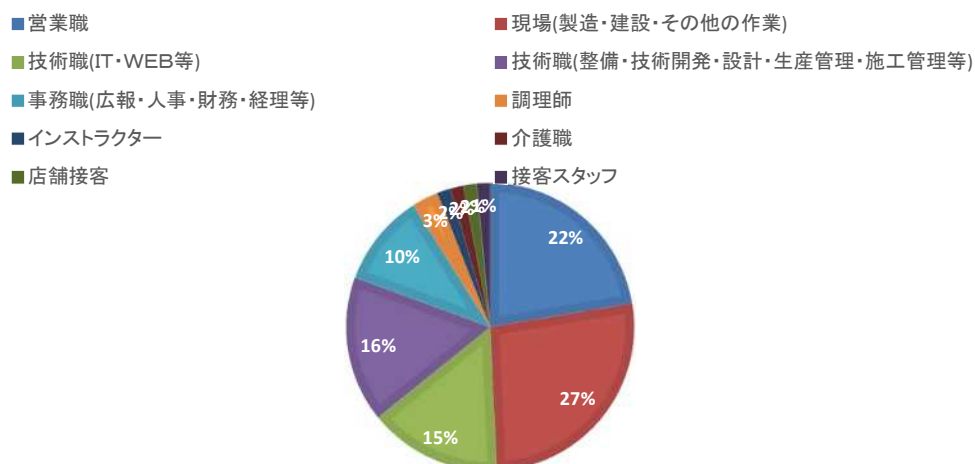


(7)で①採用したを選んだ方⇒採用人数を教えてください

■①1～5名 ■②6～10名

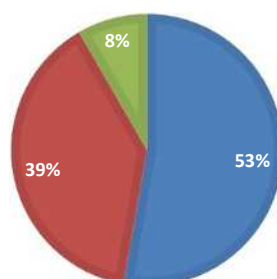


(8) 貴社で必要とする人材の職種をすべて選んでください



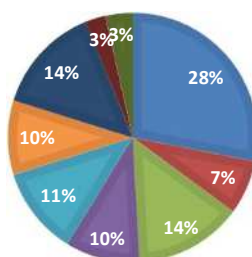
(9) 今後、下記の人材の採用活動を行う予定がありますか。

■ ①毎年採用する ■ ②欠員が生じた場合に採用する ■ ③採用する予定はない



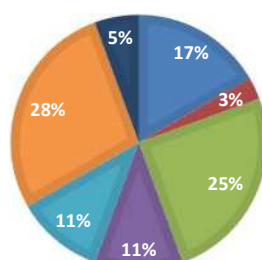
(10) これまで採用活動における募集・採用にあたり、活用しているものは何ですか。

■ ①ハローワーク ■ ②就職情報誌等の紙媒体 ■ ③ナビサイト
■ ④自社HP(企業紹介動画配信等) ■ ⑤合同企業説明会 ■ ⑥学校からの紹介
■ ⑦社員・知人からの紹介 ■ ⑧SNSを用いた会社情報の発信 ■ ⑨その他



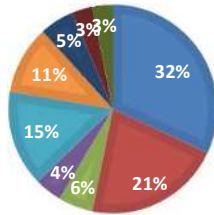
(10) のうち、採用活動で効果が一番高いと感じたものはありますか。

■ ①ハローワーク ■ ②就職情報誌等の紙媒体 ■ ③ナビサイト ■ ⑤合同企業説明会
■ ⑥学校からの紹介 ■ ⑦社員・知人からの紹介 ■ ⑨その他



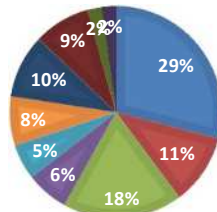
(11) 採用活動において困っていることを教えてください

- ①求職者からの応募が少ない
- ②求めるレベルの人材の応募がない
- ③入社後すぐに離職される
- ④内定しても辞退される
- ⑤企業の知名度が低い
- ⑥採用に関わる社員の人員不足
- ⑦採用に関わる社員の教育・研修不足
- ⑧その他
- ⑨特に困っていることはない



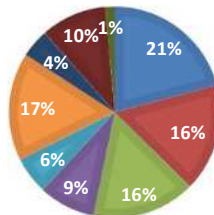
(12) 今後の貴社の採用活動の中で、取り組みたいことを教えてください

- ①自社の魅力の向上
- ②新たな採用ルートの開拓(ナビサイトの活用等)
- ③企業情報の発信
- ④採用方針の見直し
- ⑤オンラインでの採用活動の導入
- ⑥自社独自のインターンシップ
- ⑦採用に関わる社員のスキルアップ
- ⑧新入社員の定着に向けた研修等の導入
- ⑩特に取り組みたいものはない
- ⑪採用活動を実施する予定はない



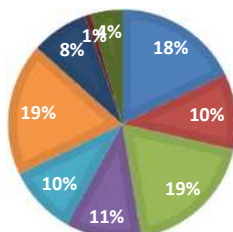
(13) 貴社では新卒者の採用選考にあたりどのような点を重視するか教えてください

- ①職業意識・勤労意欲・チャレンジ精神
- ②マナー・社会常識
- ③組織への適応性
- ④柔軟な発想
- ⑤業務に役立つ専門知識や技術または経験
- ⑥コミュニケーション能力
- ⑦従順さ・会社への忠誠心
- ⑧体力・ストレス耐性
- ⑩採用する予定はない



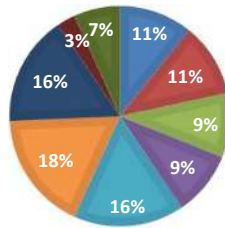
(14) 貴社で人材育成・定着対策として取り組んでいることを教えてください

- ①入社後の新入社員研修の実施
- ②職種別研修の実施
- ③資格支援制度の実施
- ④教育担当者の設置
- ⑤管理職・リーダー研修の実施
- ⑥福利厚生充実
- ⑦社内イベント・交流の実施
- ⑧その他
- ⑨特に取り組んでいない



(15) 貴社で人材育成・定着対策として今後取り組みたいことを教えてください

- ①入社後の新入社員研修の実施
- ②職種別研修の実施
- ③資格支援制度の実施
- ④教育担当者の設置
- ⑤管理職・リーダー研修の実施
- ⑥福利厚生の充実
- ⑦社内イベント・交流の実施
- ⑧その他
- ⑨特に取り組みたいことはない



(16) 貴社における人材不足・人材育成・定着対策で課題に感じていることを教えてください

- ①人材育成のための時間が取れない
- ②自社内での人材育成ノウハウや指導する人材がいない
- ③人材育成をしても退職する人が多い
- ④自社内に人材育成の担当者を配置できない
- ⑤新卒・中途採用で人材確保ができなかった
- ⑥費用負担が大きい
- ⑧特に感じていることはない

