

その時、企業が生き残るためにいま、リスクと向き合う。

ランサムウェア攻撃発生への備え

東京海上日動火災保険(株)



事業継続計画とは？

予防	復旧
1.ウイルス対策ソフトウェアを常時使用する 2.全てのセキュリティパッチを適用する 3.既知のランサムウェアサイトへのアクセスをブロックする 4.承認されたアプリケーションのみを実行する 5.個人所有デバイスの使用を制限または禁止する 6.(可能な限り、管理者権限を持つアカウントではなく)標準ユーザアカウントを使用する 7.私用のアプリケーションやWebサイト(メール、SNS等)を使用しない 8.不明なソースからのファイルやリンクを開かない	1.インシデント復旧計画を策定し実装する 2.データのバックアップと復元の戦略を慎重に計画、実装、検証する 3.法執行機関を含む組織内外の連絡先リストを更新・維持する

ランサムウェアの攻撃が増加し、経営・事業への影響が大きいため、ランサムウェア攻撃の備えについて、考え方や準備事項をお伝えします。

まず、ランサムウェア攻撃だけに特化した備えは存在せず、必要なことは自社のサイバーセキュリティ態勢全般を向上させることです。次に企業としてサイバーセキュリティ分野への十分な投資を通じて、サイバーリスクを許容レベル以下に抑えるとともに、残余リスクへの備えとしてサイバー攻撃発生時の対応態勢を整備することです。例えばアメリカ(米国防立標準技術研究所)では左記表のとおり予防と復旧のポイントを公開しております。

- 特に復旧という観点では、3点ポイントをお伝えします。
- ①緊急時の対応計画の策定として、復旧するための体制や手順・ツールを定め、サイバー攻撃の危機対応計画や事業継続計画を準備することです。
 - ②バックアップとして、2つ用意し、それぞれ異なるメディアで別々の場所で保管をすることが大切です。
 - ③緊急時連絡先として、社内関係部署や顧客、システム・セキュリティ会社などとの連絡先の確認や連絡手段を準備しておくことが望ましいです。

出展：*NIST Releases Tips and Tactics for Dealing With Ransomware,*National Institute of Standards and Technology,May 13,2021.

わが社の

藤枝で輝く
あの人を紹介!

HPにも掲載しています!



輝パーソン

Key Person

NO.133

誠



大好きなこの街に貢献していくために

住宅の塗装や防水工事をはじめ、不動産賃貸、水道管に使われるPVCのリサイクルなど幅広い事業を展開している(株)大王実業。

王さんは学生時代に留学生として来日し、10年前に起業。第二の故郷である藤枝に貢献したいという想いから、数年前から空き家を活用し、リノベーションを行って賃貸物件として貸し出す、空き家再生事業を手掛けています。物件を借りてくれるお客様が見つかった時はとても嬉しいそうで、お客様に満足していただけたことだけではなく、自社の働きを通して地域の活性化に貢献できた時にやりがいを感じるといいます。

従業員を増やし会社を大きくしていくために、戸建て住宅の修理の件数を増やし事業を拡大していくことや、技能実習生の受け入れなどを行い、大好きなこの街に貢献していきたいと熱く語ってくれました。

[DATA]
 (株)大王実業
 建築リフォーム工事業
 藤枝市志太2-1-34
 Tel:054-631-6988
 Fax:054-631-6989



アクサ生命が
お届けする

健康経営で強い会社を作る
ワンポイントアドバイス

健康経営

第三回： でも長生きを望む国民はわずか20%

◎第二回では、「社会的な健康」である生きがいや働きがいが健康な人生にとっても大切なお話でした。誰もが健康で長生きしたいと考えているはずですから、あまり心配いらぬような気もしますが、いかがでしょうか？

▲実はそうではないのです。日本人全体の中で、長生きしたいと考える割合はわずか20%だということがわかっています。

私たちが多くの企業の従業員の方にセミナーや研修の機会をいただいで、「これからは人口も減って、一人ひとりの寿命も延びていくとも楽しみな社会がやってきます。皆さん、長生きしたいですよね？」とお聞きするとほとんど手が上がらないのです。この未来に期待できないと考えている従業員が多いという企業が展開すると思いませんか？

経営者の方もびっくりします。社員がこれほど悲観的な

未来を描いているのは、経営者の責任だと反省される方もいらっしゃると思います。

健康経営は、従業員の生産性を高めて企業業績を上げていく経営手法というお話をしましたが、悲観的な社員を多く抱えて生産性を高めるのは極めて困難です。

この長生きを望まない理由として考えられているのが、①長生きをしても、寝たきりになって人口減少化の中で誰も私の面倒を見てくれない、という考え、あるいは②健康で長生きしても、年金が少なく経済的に困窮し、長生きは不幸なことというイメージを持ってしまっているからです。

これが、人生を自分でコントロールできる気がしない、という自信のなさが表れた結果で、この考え方を変えていくための限り、職場で健康作りもうまくいきません。

健康行動がうまくいかない理由がここにあります。第四回に続きます。

従業員の幸せのために

北堀電気工事(株)は大規模・小規模を問わず電気設備工事全般の設計、施工、管理やメンテナンスなどを行う電気工事設備業者。

北堀さんは工事の見積りやお客様との打ち合わせなど、代表取締役として会社全体の業務に携わっています。当社では未経験者を積極的に採用し、熟練の従業員がサポートする体制を整えることや、前職の経験や長所を活かした業務を任せているそうです。そんな若手従業員の対応が良かったと声をかけてもらうことや、様々な年代の従業員が仲良く笑顔で仕事をしている姿を見ることがなよりの原動力だといいます。

働き方改革をしていくことが今後の目標。工事管理アプリを導入し効率化を図ることや、仕事量の調整を行いながら、従業員達が快適に仕事に取り組める職場づくりに力を入れていきたいと話してくれました。

[DATA]
 北堀電気工事(株)
 電気工事業
 藤枝市青南町5-6-1
 Tel:054-636-1278
 Fax:054-636-1746



事業所
HPはこちら!

